

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止宣言

当社は、すべての求職者、学生、インターンシップ生等が、安心して就職活動・採用活動に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクハラを一切容認しません。採用活動においては、求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な対応を徹底します。

【禁止行為】

当社は、採用活動に関わるすべての役職員に対し、以下のような行為を禁止しています。

- ・ 容姿、体型、服装等について、必要のない性的な発言をすること
- ・ 恋愛、交際、結婚、性生活等について、不必要な質問をすること
- ・ 性的な冗談、からかい、卑猥な発言等を行うこと
- ・ 求職者等を執拗に交際、デート、食事、飲酒等に誘うこと
- ・ 採用・選考を利用して、個人的な関係や性的な関係を求めること
- ・ 必要のない身体的接触を行うこと
- ・ SNS やメール等を利用して、業務上必要のない個人的な連絡を行うこと
- ・ 性的な画像、動画、メッセージ等を送ること
- ・ その他、求職者等を不快にさせたり、就職活動・採用活動の環境を害したりする性的な言動

「冗談のつもりだった」「悪気はなかった」「親しくなろうと思っただけ」といった意図や理由があったとしても、セクシュアルハラスメントが正当化されることはありません。

採用活動においては、求職者等と役職員との間に立場の違いがあることを踏まえ、役職員には、相手が不快に感じる可能性のある言動を自ら慎み、適切な言動を徹底する責任があります。採用活動に関わるすべての役職員がこのことを十分に認識し、相手の反応や自己判断に頼ることなく、常に節度ある言動を徹底します。

また、採用活動に必要な連絡については、原則として会社が指定する方法・アカウントを使用し、私的な連絡手段や個人アカウントの利用は避けます。

【相談・報告を受けた場合は、適切に対応します】

求職者等からハラスメントに関する相談を受けた場合、または不適切な言動を見聞きした場合には、個人で判断・解決することなく、速やかに会社の相談窓口へ報告し、適切な対応につなげます。

相談者や関係者に対する不利益な取扱い、報復、嫌がらせ、口止め、詮索等はいりません。また、相談を受けた役職員は、相談者の話を否定したり、「気にしすぎ」などと決めつけたりすることなく、まず話を丁寧に聞き、必要な相談窓口へ速やかにつなぎます。相談内容については、プライバシーに配慮し、適切に取り扱います。

【安心して応募できる会社であるために】

採用活動における一人ひとりの言動は、求職者等から見れば、「会社の姿勢そのもの」です。当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、誰もが安心して就職活動・採用活動に参加できる環境づくりに取り組みます。

採用する側と応募する側という立場の違いを悪用することなく、公正で誠実な採用活動を行う会社であることを、ここに宣言します。

2026 年 9 月 16 日

未来運輸株式会社

代表取締役 鈴木 慎也